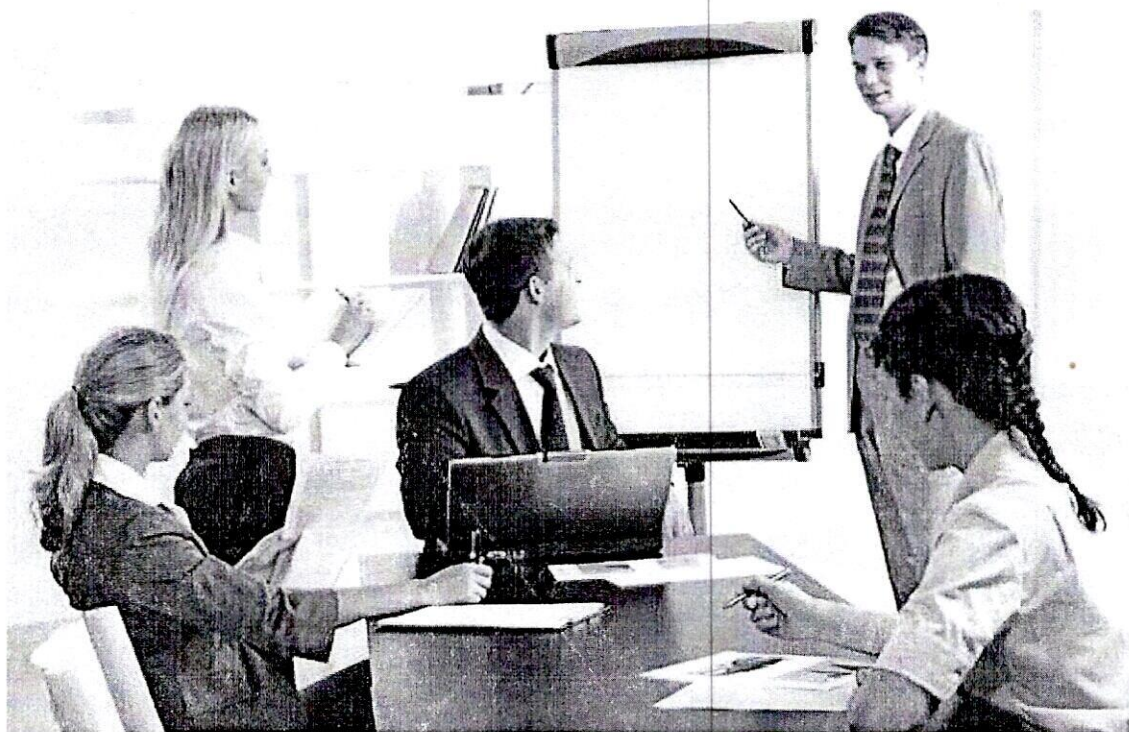


SECCION TALENTO HUMANO



PLAN DE CAPACITACION y FORMACION
-2023-

Descripción	Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre	Alberto Eliecer Palechor P.	Blanca Leticia Muñoz Muñoz.	Fernando Cerón Agredo
Cargo	Jefe Sección Talento Humano	Jefe División Planeación	Gerente
Fecha	25 ENE 2023	26 ENE 2023	27 ENE 2023
Firmas			



42 Motivos
para avanzar

INDUSTRIA
LICORERA DEL CAUCA
NIT: 891500719-5

- INTRODUCCION -

El plan de Capacitación y Formación tiene como principal objetivo el contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias laborales, conocimientos, habilidades de formación y capacitación expresadas por los Servidores Públicos en la detección de necesidades.

Para la elaboración de este Plan, se tuvo en cuenta las necesidades de capacitación y formación analizadas y expuestas por los Responsables de los diferentes procesos de la Empresa, después se realizó el diseño del Plan, donde se contempló entre otros: las necesidades a suplir, las actividades o temas a desarrollar, los participantes, los posibles ejecutores, las fechas probables, la evaluación de la eficacia, en caso de llevarse a cabo dichos eventos de capacitación y el Presupuesto asignado.

Una vez llevados a cabo los eventos de capacitación establecidos en dicho Plan, se podrá considerar la implementación de acciones de mejora para los diferentes procesos y procedimientos de la Empresa, aspecto que le corresponderá realizarlo a cada Responsable o Jefe inmediato de los Servidores Públicos involucrados.

La Industria Licorera del Cauca, a través del proceso Gestión del Talento Humano vigilará el cumplimiento de este compromiso con sus Servidores Públicos, buscando siempre el mejoramiento continuo y al mismo tiempo motivarlos a través de incentivos para que se pueda contribuir al logro de los objetivos y la misión de la entidad.



1. MARCO LEGAL y NORMATIVO.

Por Ordenanza No. 26 del 28 de diciembre de 1972, la Industria Licorera del Cauca queda como empresa descentralizada y vinculada a la Secretaría de Hacienda del Departamento en calidad de Entidad Industrial y Comercial, con personería jurídica, autonomía administrativa y patrimonio independiente.

- *Constitución Política de Colombia, artículo 54º.*
- *Decreto 1567 del 5 de agosto de 1998: Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado.*
- *Ley 1952 del 28 de enero de 2019: Por medio de la cual se expide el Código General Disciplinario, se deroga la Ley 734 de 2002 y tiene vigencia, a partir del 1º de julio de 2021.*
- *El modelo integrado de planeación y gestión (MIPG) versión 02.*
- *Decreto 1083 de 2015. Título 9º. Capacitación.*
- *Decreto 612 del 4 de abril de 2018. "Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las Entidades del Estado".*
- *Ordenanza No. 078 del 5 de octubre de 2022. Por la cual se expide el Estatuto Básico de la Industria Licorera del Cauca.*

2. LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS.

2.1. MISION: Producir y comercializar licores de calidad para satisfacer a los clientes y consumidores generando recursos dirigidos a la salud, educación, cultura y deporte, que contribuyan al desarrollo y bienestar de la comunidad con el apoyo y compromiso de su equipo humano.

2.2. VISION: Para el año 2026 la Industria Licorera de Cauca ampliará la participación en el mercado nacional e incursionará en el mercado internacional, satisfaciendo las expectativas de las partes interesadas con responsabilidad social empresarial, a través del mejoramiento continuo e innovación del portafolio de productos y servicios.

2.3. POLÍTICA DE CALIDAD: En la Industria Licorera del Cauca producimos y comercializamos licores de calidad que satisfacen las expectativas de nuestros clientes, garantizando el cumplimiento de los requisitos legales, la competencia de nuestro personal, la seguridad de las personas asociadas a nuestra organización controlando los riesgos, previniendo enfermedades laborales, facilitando nuestras relaciones comerciales, optimizando recursos y propendiendo por la prevención, disminución y control de los aspectos e impactos ambientales derivados de nuestra actividad productiva; mejorando de manera continua y efectiva nuestros procesos para contribuir a la sostenibilidad y al crecimiento esperado por el Departamento.

2.4. POLÍTICA DE TALENTO HUMANO.

La administración del Talento Humano en la Industria Licorera del Cauca, se basa en el respeto por las personas, por sus derechos, en contribución al fortalecimiento y desarrollo de las capacidades y competencias, además de tener especial cuidado con la protección laboral.

3. OBJETIVO GENERAL DEL PLAN.

Cubrir las necesidades y requerimientos de capacitación y formación expresados por los Servidores Públicos a través de actividades de aprendizaje, para el fortalecimiento de sus competencias laborales y generar una cultura del buen servicio y confianza ciudadana.

4. OBJETIVOS ESPECIFICOS.

4.1. Contribuir al mejoramiento institucional, fortaleciendo las competencias de los Servidores Públicos y la capacidad técnica de las áreas que aportan a cada uno de los procesos y procedimientos.

4.2. Fortalecer la capacidad tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.

4.3. Contribuir al desarrollo de las competencias individuales, en cada uno de los Servidores Públicos.

4.4. Aportar desde el proceso de capacitación, para un mejor desempeño de los Servidores Públicos.

5. ENFOQUES PEDAGOGICOS:

De acuerdo a los lineamientos generales establecidos en el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2020-2030, y a la naturaleza de la entidad, se trabaja bajo los siguientes enfoques pedagógicos: Conductismo, cognitivismo, constructivismo y andragogía, tendientes a la profesionalización y desarrollo de los Servidores Públicos.

6. ALCANCE.

El Plan de Capacitación y Formación 2023, se ha establecido para el mejoramiento en la parte individual como colectiva de los Servidores Públicos de la INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA, al igual que contribuir al buen desarrollo de los diferentes procesos de la Empresa.



42 *Motivos*
para avanzar

INDUSTRIA
LICORERA DEL CAUCA
NIT: 891500719-5

7. RESPONSABLES.

El diseño, coordinación y ejecución del Plan está en cabeza del responsable del proceso Gestión del Talento Humano. Los Responsables de los diferentes procesos de la Empresa, tienen la responsabilidad de realizar la evaluación de la eficacia de los eventos de capacitación en los cuales participen los Servidores Públicos de sus dependencias o áreas de trabajo. Igualmente la Gerencia de la Industria Licorera del Cauca, apoyará todas las actividades programadas en este Plan.

8. VIGENCIA.

El Plan de Capacitación y Formación tiene una vigencia de doce meses, contados desde el 3 de enero de 2023 hasta el 31 de diciembre de 2023. Tendrá un indicador de cumplimiento con frecuencia semestral.

9. PRESUPUESTO ESTIMADO: Para el desarrollo de las actividades contempladas en el Plan de Capacitación y Formación -2023-, se cuenta con el Rubro Presupuestal Código 2.1.2.02.009.92913 -Servicios de Educación para la Formación y el Trabajo - con una partida inicial de \$80.000.000, para la vigencia 2023.

Atentamente,


ALBERTO ELIECER PALECHOR P.
Jefe Sección Talento Humano I.L.C.

INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA

PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN - 2023

		Código	Versión	Fecha de vigencia	Página					
		FTH06	O2	abril 13 de 2010	1/5					
NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Prog	Fecha Ejec	EVALUACION DE LA EFICACIA				
						FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLES	
1	Conocimiento y Fortalecimiento del proceso de direccionamiento estrategico.	World Business Forum	Gerente	WOBI y FOROS El Espectador	noviembre de 2023		31-julio-2024	Aplicación en los procesos de direccionamiento estrategico.		Gobernador del Departamento
2	Cumplimiento de Normas y Calidad en los productos y servicios (Curso)	BPM General y BPM Licores	Operarios Línea de Envasado, Auxiliares Servicios Generales, Auxiliares Coordinación de Envasado, Electricistas, Mecánicos de Envasado, Preparadores de Aguardiente, Analistas de Laboratorio, Administrador Bodega de Licores, Ayudantes de Bodega y Almacen, y Trabajadores por Contrato de las areas de Produccion, Control de Calidad, Producto Terminado, Infraestructura, Mantenimiento.	UNICOMFACAUCA	entre febrero y abril de 2023		31-julio - 2023	Aplicación en los procesos y evaluación del desempeño		Jefe Division Produccion - Profesional Universitario Control de Calidad y Jefes Inmediatos
3	Cumplimiento de Normas y Calidad en los productos y servicios (Curso)	HACCP (Seguridad alimentaria e inocuidad)	Jefe Division Produccion, Profesionales Universitarios de Mantenimiento y Control de Calidad, Operarios Línea de Envasado, Auxiliares Servicios Generales, Auxiliares Coordinación de Envasado, Electricistas, Mecánicos de Envasado, Preparadores de Aguardiente, Analistas de Laboratorio, Administrador Bodega de Licores, Ayudante de Bodega y Almacen, y Obreros por Contrato.	UNICOMFACAUCA	entre febrero y abril de 2023		31-julio- 2023	Aplicación en los procesos y evaluación del desempeño		Jefe Division Produccion - Profesional Universitario Control de Calidad

INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA

PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN - 2023

		Código FTH06	Versión O2	Fecha de vigencia abril 13 de 2010	Página 1/5					
	NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Prog	Fecha Ejec	EVALUACION DE LA EFICACIA			
							FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLES
4	Actualización y Fortalecimiento de los procesos (Congreso)	Derecho Administrativo y Laboral	Jefe División Administrativa - Jefe División Jurídica	F&C CONSULTORES ESPECIALIZADOS	jul-23		31-ene/2024	Aplicación en los procesos de direccionamiento estratégico.		Gerente, Jefe Oficina Control Interno.
5	Actualización y fortalecimiento de los procesos disciplinarios (Congresos o Seminarios)	REGIMEN DISCIPLINARIO	Servidores Públicos de la División Jurídica	F&C CONSULTORES ESPECIALIZADOS	may-23		31-ene/2024	Aplicación en los Procesos Disciplinarios que se lleven a cabo en la Empresa		Gerente-Jefe División Jurídica y Control Disciplinario Interno.
6	Actualización y fortalecimiento de los procesos de Contratación Pública y Control Interno (Congresos o Seminarios)	Contratación Pública. -	Servidores Públicos de la División Jurídica y Control Interno	F&C CONSULTORES ESPECIALIZADOS	abr-23		31-ene/2024	Aplicación en los procesos de Contratación Pública.		Jefe División Jurídica
7	Actualización y Fortalecimiento del manejo de los Sistemas de la Empresa (curso)	Capacitación en: MIPG versión 02. Sistema de Gestión de Calidad bajo la ISO 9001:2015. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), ISO: 45001. y Certificación como Auditores Internos bajo la norma ISO 19011 de 2015.	Servidores Públicos (Responsables de los procesos y Trabajadores Oficiales)	BOREAU VERITAS	En el periodo comprendido entre febrero a abril de 2023		31-ene/2024	Aplicación en los procesos de la Empresa		Auditor Líder de Calidad y Jefe Oficina de Control Interno
8	Actualización y Fortalecimiento del proceso de Control Interno (Congresos o Seminarios)	Sistema de Control Interno-MIPG	Jefe Oficina de Control Interno	F & C CONSULTORES ESPECIALIZADOS - Bogotá-	septiembre de 2023		31-ene/2024	Aplicación en los procesos de Control Interno		Gerente
9	Actualización y Fortalecimiento del proceso de Control Interno (Congresos o Seminarios)	Gestión del Riesgo	Servidor Público de Control Interno.	F & C CONSULTORES ESPECIALIZADOS - Bogotá-	abril de 2023		31-ene/2024	Aplicación en los procesos de la Empresa. Mapa de Riesgos.		Jefe Oficina de Control Interno
10	Actualización y Fortalecimiento del proceso de Gestión Financiera (Congresos o Seminarios)	Gestión Efectiva del Presupuesto Público, Clafisicadores Presupuestales y Cierre presupuestal.	Jefe División Financiera. Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto. Coordinador de Presupuesto y Personal de Control Interno.	F & C CONSULTORES ESPECIALIZADOS - Bogotá-	febrero a octubre de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos Contables-Financieros-Presupuestales.		Jefe Oficina de Control Interno. Jefe División Financiera y Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto

INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA

PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN - 2023

Código		Versión	Fecha de vigencia		Página					
FTH06		O2	abril 13 de 2010		1/5					
NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Prog	Fecha Ejec	EVALUACION DE LA EFICACIA				
						FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLES	
11	Actualización y Fortalecer el proceso de Gestion Financiera (cursos, seminarios, talleres, congresos)	Actualización Tributaria (Impuestos y Reforma Tributaria)	Servidores Públicos de la Division Financiera-	F & C CONSULTORES ESPECIALIZADOS - Bogotá-	febrero de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos Presupuestales, Contables y Financieros.		Jefe División Financiera
12	Actualización y Fortalecimiento el proceso de Gestion Financiera (Congresos o Seminarios Talleres)	Finanzas Públicas y Gestión Financiera Pública	Servidores Públicos de la Division Financiera-	F & C CONSULTORES ESPECIALIZADOS - Bogotá-	marzo y septiembre de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos Presupuestales, Contables y Financieros.		Jefe División Financiera
13	Actualización y Fortalecimiento de los procesos de Gestion Financiera y Nomina.	Seguridad Social y Retención en la Fuente en el Sector Publico.	Personal División Financiera y Registro y Control.	F & C CONSULTORES ESPECIALIZADOS - Bogotá-	junio de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos de Gestion Financiera y Nomina		Jefe División Financiera-Jefe Seccion Talento Humano
14	Actualización y Fortalecimiento de los procesos de la Empresa	Capacitación programa APOTEOSYS	Servidores Publicos que operen en los diferentes módulos del programa.	HEINSOHN	En el periodo comprendido entre marzo a octubre 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos de la Empresa		Responsables de los diferentes procesos
15	Actualización y Fortalecimiento del proceso de Gestion Contable	Contabilidad y Costos	Personal de la Seccion Contabilidad	Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre mayo a agosto 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos		Jefe Sección Contabilidad y Presupuesto
16	Actualización y Fortalecimiento del proceso de Comercializacion	Mercadeo y Apertura de mercados	Personal de Comercializacion	Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre mayo a octubre de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos de Comercializacion y Mercadeo.		Jefe Division Comercializacion
17	Mejoramiento en el servicio	Curso: "Atención y servicio al cliente".	Personal de Comercialización, Secretarias, Auxiliares y Asistentes Administrativos	SENA Regional Cauca	En el periodo comprendido entre marzo a junio 2023		28-feb/2023	Aplicación en los procesos de la Empresa		Jefes Inmediatos

M

INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA

PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN - 2023

Código

Versión

Fecha de vigencia

Página

FTH06

O2

abril 13 de 2010

1/5

NECESIDAD A
SUPLIR

ACTIVIDAD (TEMA)

PARTICIPANTES

EJECUTOR

Fecha Prog

Fecha Ejec

EVALUACION DE LA EFICACIA

FECHA

METODO

RESULTADO

RESPONSABLES

18

Aseguramiento de
Calidad

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD (Diseño y desarrollo de nuevos productos. Limpieza y desinfección de plantas industriales -inocuidad. Manejo de residuos sólidos y líquidos en la Industria. Saneamiento básico (abastecimiento de agua, seguimiento y control de calidad del agua, análisis de Laboratorio). Programas de sistemas de control de calidad e inocuidad en las industrias de alimentos. Control de calidad en materias primas, producto terminado, producto no conforme, reclamos. Luminometría, pruebas ATP. Buenas prácticas de Laboratorio -BPL-. Normas de Calidad NTC 411, NTC 278, NTC 300, NTC 1035, NTC 620. Sistemas de Gestión de Seguridad Alimentaria ISO 22000:2018. Sistemas de Gestión de Laboratorios ISO/IEC 17025, norma y auditoría. Manejo y operación en la técnica de Cromatografía de gases. manejo del software. Manejo y operación de detector de masas, incluido software. Metrología de Laboratorios. Validación de técnicas analíticas (linealidad, precisión, exactitud) y cálculo de la incertidumbre de la medición. Análisis sensorial en Control de Calidad. Sensometría en evaluación sensorial univariada y multivariada. Controles sensoriales en muestras. Determinación de perfiles sensoriales, Reclamos. Riesgo Químico y manejo de derrames.

Servidores Públicos Control
de CalidadEntidades que las
proveanEn el periodo
comprendido
entre marzo a
octubre de
2023

28-feb/2024

Aplicación en los
procesos de
Control de CalidadProfesional
Universitario Control
de Calidad

19

Conocimiento y
Fortalecimiento de
los procesos de
producción.

Certificación como Profesional en Gestión de Proyectos. Certificación yellow belt six sigma. Planificación, seguimiento y control de producción industrial. Project avanzado con enfoque PMI. Industrias 4.0 aplicada a la automatización. Evaluación Impacto Ambiental. Valoración económica ambiental. Diseño de productos alimenticios. Elaboración de cerveza.

Jefe División Producción. -
Profesional Universitario de
Mantenimiento. Personal de
la División Producción.Entidades que los
proveanEn el periodo
comprendido
entre marzo a
octubre 2023

28-feb/2024

Aplicación en los
procesosJefe División
Producción-
Profesional
Universitario de
Mantenimiento.

20

Aprendizaje y
prevención de
riesgos.RETIE. Siemens TIA PORTAL y Manejo de Torno
industrial.

Personal de Mantenimiento.

Entidades que los
proveanEn el periodo
comprendido
entre marzo a
octubre 2023

28-feb/2024

Aplicación en los
procesosProfesional
Universitario
Mantenimiento

INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA

PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN -2023

NECESIDAD A SUPLIR		Código	Versión	Fecha de vigencia	Página					
		FTH06	O2	abril 13 de 2010	1/5					
		ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Prog	Fecha Ejec	EVALUACION DE LA EFICACIA			
							FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLES
21	Competencia-Actualización Norma	Fundamentos Sistema Gestion de Calidad	Servidores Públicos	PERSONAL ILC DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	En el periodo comprendido entre febrero a julio de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos		Responsables de los Procesos
22	Conocimiento y Fortalecimiento del Proceso de Gestion Tecnologica	capacitacion en las variables de Gestion Tecnologica	Servidores Publicos de Sistemas	Entidad que lo provea	En el periodo comprendido entre marzo a julio de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos		Jefe División Planeacion.
23	Actualización y Fortalecimiento de los procesos de Direccionamiento Estrategico y Planeacion (Congresos o Seminarios)	Direccionamiento Estrategico y Planeacion	Servidores Públicos de la Division Planeacion	F & C CONSULTORES ESPECIALIZADOS - Bogotá-	octubre de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos de Direccionamiento Estrategico y Planeacion.		Gerente y Jefe Division Planeacion
24	Actualización y Fortalecimiento del proceso Gestion del Talento Humano (Congresos o Seminarios)	Gestion Administrativa del Talento Humano (Congresos Nacionales de Talento Humano y de Gestion de Personal)	Responsable del Proceso Gestion del Talento Humano	F & C CONSULTORES ESPECIALIZADOS - Bogotá-	abril de 2023 y agosto de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos de la Empresa		Jefe Division Administrativa
25	Actualización y cumplimiento de Normas de Seguridad Social en Pensiones	Capacitacion en el tema de Diligenciamiento y monitoreo de los Certificados Electronicos de Tiempos Laborados - CETIL-	Auxiliar Administrativa de Talento Humano y Responsable del proceso Gestion del Talento Humano	Oficina de Bonos Pensionales del Ministerio de Hacienda y Credito Publico.	cuando se asigne la capacitacion desde el Ministerio de Hacienda.		28-feb/2024	Expedición de los Certificados		Jefe Division Administrativa
26	Conocimiento y Actualización en Gestion Documental	Planeacion archivistica e instrumentos archivisticos. Gestion documental y documentos electronicos. Auditoria en Gestion Documental y Sistema de Gestion de Calidad y conservacion de documentos de archivo.	Jefes Division, Jefe Seccion, Administrador de Documentos y Personal de Archivo.	SENA Cauca o Entidad que lo provea.	En el periodo comprendido entre marzo a octubre de 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos de la Empresa		Responsables de los procesos

04

INDUSTRIA LICORERA DEL CAUCA										
PLAN DE CAPACITACIÓN y FORMACIÓN - 2023										
Código		Versión		Fecha de vigencia		Página				
FTH06		02		abril 13 de 2010		1/5				
NECESIDAD A SUPLIR	ACTIVIDAD (TEMA)	PARTICIPANTES	EJECUTOR	Fecha Prog	Fecha Ejec	EVALUACION DE LA EFICACIA				
						FECHA	METODO	RESULTADO	RESPONSABLES	
27	Conocimiento y Actualización en Gestion Documental	Fundamentos basicos de Gestion Documental. Organización Documental. Indice documental e Inventario documental. Aplicación Tablas de Retencion Documental.	Servidores Públicos de todas las areas de la Empresa	SENA Cauca o Entidad que lo provea.	En el periodo comprendido entre marzo a octubre 2023		28-feb/2024	Aplicación de conocimientos y evaluacion de desempeño.		Responsables de los procesos y Administrador de Documentos
28	Actualizacion (curso)	Manejo de inventarios y almacen - Administracion de Almacen y Bienes.	Almacenista, Coordinadores de: Materiales y Suministros, Producto Terminado y Envasado, Administrador Bodega de Licores, Auxiliar de Compras e Inventarios y Ayudantes Bodega y Almacen	SENA Regional Cauca u otra Entidad.	En el periodo comprendido entre julio a noviembre 2023		28-feb/2024	Aplicación en los procesos de la Empresa		Jefe Division Administrativa
29	Mejoramiento en el proceso de Contratacion Pública	Manejo del aplicativo SECOP II	Servidores Publicos. En especial los que ejercen supervision de contratos	ESAP Territorial Cauca o Entidad que lo provea.	En el periodo comprendido entre febrero a julio de 2023		28-febrero-2024	Aplicación en los procesos de Supervision a la Contratacion Publica		Responsables de los procesos
30	Actualizacion y Mejoramiento del Clima Laboral	Acoso Laboral - Comites de Convivencia Laboral	Integrantes Comité Convivencia Laboral	ARL POSITIVA	En el periodo comprendido entre marzo a noviembre de 2023		28-feb/2024	Mejoramiento del clima laboral.		Presidente e Integrantes Comité Convivencia Laboral

NOTAS: 1. El diagnóstico de necesidades de capacitación fue enviado a Talento Humano por los responsables de los procesos.

2. Las necesidades de capacitación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) y las de requerimientos del INVIMA , forman parte del Plan Institucional de Capacitación y Formacion de la I.L.C, vigencia 2023.

3. El programa de Inducción y Reinducción, establecido en el Sistema de Gestión de Calidad, forma parte del Plan de Capacitación y Formación vigencia 2023.

4. Para cumplir con los eventos de capacitación se cuenta con la partida presupuestal, Rubro Servicios de Educacion para la formacion y el trabajo Codigo 2.1.2.02.02.009.92913. vigencia 2023, partida inicial \$80.000.000

Popayan , 26 de enero de 2023


FERNANDO CERON AGREDO
Gerente I.L.C.


ALBERTO ELIECER PALECHOR
Jefe Seccion Talento Humano I.L.C.